

**Protocollo di Intesa tra Confimprese Roma Capitale e UGL Lazio sul Valore della Persona
e il Miglioramento della Qualità del Lavoro e della Vita**

Confimprese Roma Capitale - Rappresentata dalla Consigliera, Dott.ssa Antonina Tricamo;
e

UGL Lazio - Unione Regionale del Lazio, rappresentata dal Segretario Regionale Armando Valiani;

Premesso che:

- Confimprese Roma Capitale persegue l'obiettivo di promuovere lo sviluppo delle attività imprenditoriali su tutto il territorio regionale, cercando forme di collaborazione con istituzioni, organizzazioni economiche, politiche e sociali, al fine di conseguire obiettivi di progresso condiviso e un miglioramento della qualità della vita dei lavoratori.

- UGL Lazio si propone di favorire la contrattazione collettiva e il miglioramento delle condizioni economiche e normative dei lavoratori del Lazio, promuovendo l'applicazione dei contratti collettivi e della contrattazione di 2° livello.

- Entrambe le Parti concordano sull'importanza della contrattazione collettiva aziendale, con contenuti economici legati a incrementi di produttività, qualità, innovazione e transizione. Questo è uno strumento chiave per migliorare la competitività delle imprese e il potere d'acquisto dei lavoratori, contribuendo a un ambiente lavorativo che valorizzi ciascun individuo.

- Le Parti si riconoscono l'importanza di sviluppare iniziative che migliorino il benessere individuale e familiare dei lavoratori, considerando il welfare aziendale e la contrattazione di secondo livello come elementi fondamentali per la loro crescita professionale e per la conciliazione tra vita lavorativa e personale, in linea con l'articolo 46 della Costituzione Italiana, che sancisce il diritto di ogni lavoratore alla partecipazione attiva nella vita economica e sociale.

- È essenziale garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro, promuovendo ambienti sani e salubri, in conformità con le normative vigenti e le *best practices*, affinché ogni lavoratore possa svolgere la propria attività in condizioni di sicurezza e serenità.

- Entrambe le Parti riconoscono l'importanza di sviluppare programmi di formazione professionale e certificazione delle competenze, al fine di garantire che i lavoratori siano sempre aggiornati e in grado di affrontare le sfide del mercato del lavoro.

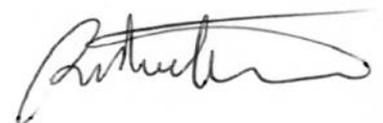
- È fondamentale contrastare la violenza di genere, implementando politiche aziendali e culturali che tutelino e valorizzino il rispetto delle persone, promuovendo ambienti di lavoro inclusivi e liberi da discriminazioni.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1. **Contrattazione di Secondo Livello:** Le imprese associate a Confimprese Roma Capitale, con sede legale e/o operativa nel Lazio, potranno avviare contrattazione di secondo livello con la UGL Lazio e strutture sindacali collegate, nel rispetto dei rispettivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), per l'istituzione di Premi di Risultato, prevedendo la possibilità di conversione in strumenti di welfare.

2. **Piani Welfare:** Le imprese senza Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) e che aderiscono a contratti collettivi stipulati potranno definire Piani Welfare per tutti i dipendenti o per specifiche categorie, in conformità con la normativa vigente, prevedendo un valore annuo pro capite.

3. **Condizioni di Erogazione:** I Piani Welfare potranno essere erogati anche in base al raggiungimento di obiettivi aziendali predefiniti e condivisi, incentivando così la produttività e la cooperazione tra i lavoratori.





CONFIMPRESE ROMA CAPITALE

Confederazione Sindacale Datoriale delle Micro, Piccole e Medie Imprese
Aderente a Confindustria

4. **Credito Welfare:** Le Parti riconoscono che il Credito Welfare è conforme alle disposizioni di cui all'art. 51 del T.U.I.R. (Testo Unico delle Imposte sul Reddito). Il valore del welfare non costituisce reddito imponibile né incide sui vari istituti retributivi previsti per il lavoratore, fungendo così da sostegno al potere d'acquisto e alla conciliazione tra lavoro e vita privata.

5. **Servizi Welfare:** Nell'individuare i servizi di welfare aziendale, le aziende valuteranno le offerte esistenti nel territorio regionale e le preferenze dei lavoratori, privilegiando le iniziative e convenzioni già avviate dalle Parti del presente accordo.

6. **Accordo Interconfederale:** Le Parti confermano la loro intenzione di fare riferimento all'Accordo, sottolineando l'importanza della circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016, redatta in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Si ritiene opportuno favorire il miglior perseguimento degli obiettivi definiti dall'articolo 1, in particolare nei commi 182, 186, 187, 188, 189, 190 e 191 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, nonché dal successivo decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, datato 25 marzo 2016.

Il suddetto decreto prevede l'applicazione di un'agevolazione fiscale sulla retribuzione di produttività erogata in attuazione di contratti sottoscritti a livello territoriale o aziendale. Inoltre, sono previsti successivi accordi applicativi che potranno essere sottoscritti dalle Parti del presente verbale, per sostenere e promuovere la contrattazione aziendale, anche nelle PMI prive di rappresentanza sindacale.

7. **Monitoraggio e Valutazione:** Le Parti firmatarie si impegneranno a ricevere una notifica mensile riguardante l'applicazione dell'accordo e a esaminare i risultati in un incontro annuale. Riteniamo che il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) presenti un'importante opportunità per il cambiamento. La trasformazione digitale e la transizione ecologica saranno centrali, integrate in politiche sociali adatte alle necessità delle generazioni future.

8. **Collaborazione Continua:** Le Parti ritengono cruciale la connessione tra Istituzioni e Parti Sociali, sottolineando l'importanza del dialogo per formulare e attuare progetti competitivi. Il confronto con le Organizzazioni Sindacali rappresenta un mezzo essenziale per promuovere coesione sociale e legalità.

9. **Ulteriori Tavoli di Incontro:** Le Parti si riservano di procedere con ulteriori Tavoli di incontro qualora emergano nuovi elementi di valutazione.

PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI PUNTI DI CUI INNANZI, CONFIMPRESE ROMA CAPITALE E UGL LAZIO, OGNUNO PER LE PROPRIE COMPETENZE E PREROGATIVE E ATTRAVERSO LA PROPRIA RETE SINDACALE E ORGANIZZATIVA, ESERCITERANNO LA PROPRIA AZIONE CON L'obiettivo comune di garantire un ambiente lavorativo che rispetti e valorizzi la dignità e il benessere di ogni lavoratore, salvaguardi e migliori il potere di acquisto delle retribuzioni e la competitività delle imprese in un quadro nazionale e comunitario.

Roma, 05 dicembre 2024

CONFIMPRESE ROMA CAPITALE